

มาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ของสถานีตำรวจท่องเที่ยว ๒ กก.๑ บก.ทท.๒

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้ร่วมกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ลงสู่ “สถานีตำรวจทั่วประเทศ” ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ในฐานะหน่วยงานในสังกัด กองบัญชาการตำรวจท่องเที่ยว สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ซึ่งมีการกึ่งในการบริการประชาชนในเขตพื้นที่

เพื่อสะท้อนให้เห็นถึงบทบาทและความสำคัญของการบริหารราชการของสถานีตำรวจ และเกิดกลไกการมีส่วนร่วมและการป้องกันการทุจริตในการบริหารราชการ จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการพัฒนาระบบการบริหารราชการ การให้บริการ ให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส

ของสถานีตำรวจท่องเที่ยว ๒ กก.๑ บก.ทท.๒ ได้ดำเนินการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจท่องเที่ยว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ รายละเอียดดังนี้

๑. การชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจท่องเที่ยว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน

เมื่อวันที่ ๒๖ มี.ค.๖๙ ส.ทท.๒ กก.๑ บก.ทท.๒ ได้ดำเนินการประชุมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ โดยมี พ.ต.ท.ธนวินท์ พวงมะลิ รอง ผกก.๑ รรท.สวญ.ส. ทท.๒ กก.๑ บก.ทท.๒ เป็นประธานการประชุม ซึ่งการประชุมดังกล่าวมีวัตถุประสงค์เพื่อแจ้งคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ และทำความเข้าใจกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ประกอบด้วย ๓ ประเด็นสำคัญ ได้แก่

๑. การพัฒนาคู่มือการให้บริการนักท่องเที่ยว ทั้งภาษาไทย และภาษาต่างประเทศ
๒. การสื่อสารบทบาท ภารกิจ และผลการปฏิบัติงาน ของสถานีตำรวจท่องเที่ยวให้กับนักท่องเที่ยวทั้งชาวไทย และชาวต่างชาติได้รับทราบ
๓. การเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ
 - การกำหนดผู้รับผิดชอบ
 - การจัดทำเว็บไซต์/ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน
 - การจัดทำข้อมูลสาธารณะตามเกณฑ์การประเมินและข้อมูลที่เกี่ยวข้องต่าง ๆ

ภาพการประชุมชี้แจงข้าราชการตำรวจในสังกัด และรับทราบคำสั่งฯ ตลอดจนแจ้งแนวทางในการปฏิบัติและข้อมูล ขั้นตอนการดำเนินการ กรอบการประเมิน ประเด็นที่ต้องดำเนินการ และประเด็นที่ต้องปรับปรุงพัฒนา ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙



- ศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการและประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนา
ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ และกำหนดผู้รับผิดชอบ

ตัวชี้วัดการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน		
๑.การปฏิบัติหน้าที่	- เพิ่มความเข้มงวดใน การออกกวดขันและ ตรวจสอบผู้ประกอบการธุรกิจนำเข้ายวติดกฎหมาย (ไกด์เถื่อน/ทัวร์นึ่ง)ในพื้นที่รับผิดชอบอย่างต่อเนื่อง และบังคับใช้กฎหมายอย่าง เท่าเทียมโดยไม่มีดุลย พินิจส่วนตัว	ผู้ปฏิบัติหน้าที่สายตรวจ
๒.การใช้จ่ายงบประมาณและ การจัดซื้อจัดจ้าง	- เผยแพร่ข้อมูลแผนการใช้งบประมาณและผลการ จัดซื้อจัดจ้างจ้าง ให้ประชาชนตรวจสอบได้ พร้อม กำกับให้ดำเนินการตามระเบียบพัสดุอย่างเคร่งครัด	เจ้าหน้าที่พัสดุ
๓.การใช้อำนาจ	- กำชับและกวดขันเจ้าหน้าที่สายตรวจในการออก ตรวจแหล่งท่องเที่ยว เน้นการบริการด้วยความ สุจริตและโปร่งใส เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดช่องว่างใน การเรียกรับผลประโยชน์จากผู้ประกอบการ หรือ การเอารัดเอาเปรียบนักท่องเที่ยวต่างชาติ ซึ่งอาจ ส่งผลกระทบต่อภาพลักษณ์การท่องเที่ยว	สวญ.ส.ทท.๒ กก.๑ บก.ทท.๒ และเจ้าหน้าที่สายตรวจ
๔.การใช้ทรัพย์สินของ ราชการ	- จัดทำระบบทะเบียนคุม และแนวทางปฏิบัติที่ ชัดเจนในการเบิกจ่าย-ยืมใช้ทรัพย์สินของทาง ราชการ โดยเฉพาะยานพาหนะ รถยนต์สายตรวจ และอุปกรณ์เทคโนโลยีส่วนกลางเพื่อป้องกันการ นำไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว	เจ้าหน้าที่พัสดุ
๕.การแก้ไขปัญหาการทุจริต	- สร้างช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน และเบาะแส การทุจริตของเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานที่มีระบบ ปกปิดข้อมูลผู้แจ้งเบาะแส พร้อมทั้งจัดการข้อ ร้องเรียนอย่างรวดเร็วและเด็ดขาด	สวญ.ส.ทท.๒ กก.๑ บก.ทท.๒ และเจ้าหน้าที่ฝ่ายเทคโนโลยี
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก		
๖.ความสุจริตในการ ดำเนินงาน	- ประกาศนโยบาย No Gift Policy สร้างความ เชื่อมั่นให้กับผู้ประกอบการท่องเที่ยวและ ประชาชน ว่าการออกตรวจจับกุมและการอำนวยความสะดวก ในพื้นที่ท่องเที่ยว ดำเนินงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ไม่มีการเรียกรับสินบนหรือประโยชน์ รูปแบบอื่น	ข้าราชการตำรวจทุกคนใน สังกัด

๗.ความเสี่ยงในการติดต่อหรือ รับบริการ	- ลดโอกาสในการเรียกรับผลประโยชน์ โดยนำเทคโนโลยีสารสนเทศ เข้ามาช่วยสนับสนุนการปฏิบัติงาน และเพิ่มประสิทธิภาพการเข้าถึงข้อมูลและการร้องเรียน	เจ้าหน้าที่ฝ่ายเทคโนโลยี
แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ		
๘.การเปิดเผยข้อมูล	- พัฒนาปรับปรุงเว็บไซต์หลักของสถานีดำรวจท่องเที่ยวให้มีข้อมูลที่เป็นปัจจุบัน เข้าถึงง่าย จัดเรียงเมนูข้อมูลพื้นฐานผลงานการจับกุมปราบปราม และสถิติต่างๆ ให้เป็นไปตามเกณฑ์ OIT อย่างครบถ้วน	เจ้าหน้าที่ฝ่ายเทคโนโลยี
๙.การป้องกันการทุจริต	- มีการเผยแพร่แผนการบริหารความเสี่ยงทุจริต มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสบนหน้าเว็บไซต์หลัก ให้สาธารณชนรับทราบอย่างต่อเนื่อง	เจ้าหน้าที่ฝ่ายเทคโนโลยี

เตรียมความพร้อมในการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
• การจัดทำ OIT		
0๑ ข้อมูลผู้บริหาร	ดำเนินการจัดทำข้อมูลตามคู่มือ ITA ปีงบประมาณ ๒๕๖๙ ข้อมูลผู้บริหาร + แสดงรายนามของผู้บริหารสถานีดำรวจท่องเที่ยว เพื่อให้สามารถติดต่อผู้บริหารได้โดยตรง	พ.ต.ท.จิรพัฒน์ เขียวศิริ ควบคุมการปฏิบัติ จนท.จัดทำข้อมูล ร.ต.ท.หญิง ฐานิตาพัชร หงสกุล จนท.เผยแพร่ลงเว็บไซต์ ด.ต.หญิง รัตนา คำพลงาม
0๒ การประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร	- ให้ประชาชนทราบถึง ข่าวสารต่าง ๆ เป็นตัวกลางที่ใช้ในการนำข่าวสารจากหน่วยงานไปสู่ประชาชน	พ.ต.ท.จิรพัฒน์ เขียวศิริ ควบคุมการปฏิบัติ จนท.จัดทำข้อมูล ร.ต.ท.หญิง ฐานิตาพัชร หงสกุล จนท.เผยแพร่ลงเว็บไซต์ ด.ต.หญิง รัตนา คำพลงาม
0๓ ผลการปฏิบัติงานของแต่ละสายงาน	- สามารถให้ประชาชนทราบถึงการปฏิบัติงานของตำรวจเป็นประจำ	ว่าที่ พ.ต.ท.คณาธิป จันทสิงห์ ควบคุมการปฏิบัติ จนท.จัดทำข้อมูล ด.ต.หญิง รัตนา คำพลงาม จนท.เผยแพร่ลงเว็บไซต์ ด.ต.หญิง รัตนา คำพลงาม
0๔ คู่มือการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่	- สามารถสร้างความเป็นมาตรฐาน และเกิดความเชื่อมั่นในการปฏิบัติงาน	ว่าที่ พ.ต.ท.อรุณ คุปอังกูร ควบคุมการปฏิบัติ จนท.จัดทำข้อมูล ร.ต.ท.หญิง ฐานิตาพัชร หงสกุล จนท.เผยแพร่ลงเว็บไซต์ ด.ต.หญิง รัตนา คำพลงาม
0๕ คู่มือการให้บริการประชาชน	- สร้างความสะดวกให้แก่ประชาชน	ว่าที่ พ.ต.ท.อรุณ คุปอังกูร ควบคุมการปฏิบัติ จนท.จัดทำข้อมูล ร.ต.ท.หญิง ฐานิตาพัชร หงสกุล จนท.เผยแพร่ลงเว็บไซต์ ด.ต.หญิง รัตนา คำพลงาม
0๖ E-Service	- สามารถเป็นช่องทางที่ติดต่อได้สะดวกและรวดเร็ว	ว่าที่ พ.ต.ท.อรุณ คุปอังกูร ควบคุมการปฏิบัติ จนท.จัดทำข้อมูล ร.ต.ท.หญิง ฐานิตาพัชร หงสกุล

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
		จนท.เผยแพร่ลงเว็บไซต์ ด.ต.หญิง รัตนา คำพลงาม
๐๗ สถิติผลการดำเนินงาน	- สามารถนำข้อมูลเพื่อนำไปพัฒนาได้	ว่าที่ พ.ต.ท.คณาธิป จันทสิงห์ ควบคุมการปฏิบัติ จนท.จัดทำข้อมูล ด.ต.หญิง รัตนา คำพลงาม จนท.เผยแพร่ลงเว็บไซต์ ด.ต.หญิง รัตนา คำพลงาม
๐๘ สถิติการให้บริการนักท่องเที่ยว	- สามารถนำข้อมูลเพื่อนำไปพัฒนาได้	ว่าที่ พ.ต.ท.อรุณ คุปอังกูร ควบคุมการปฏิบัติ จนท.จัดทำข้อมูล ร.ต.ท.หญิง ฐานิตาพัชร หงสกุล จนท.เผยแพร่ลงเว็บไซต์ ด.ต.หญิง รัตนา คำพลงาม
๐๙ สถิตินักท่องเที่ยวที่เข้ามาในพื้นที่	- สามารถนำข้อมูลเพื่อนำไปพัฒนาได้	ว่าที่ พ.ต.ท.อรุณ คุปอังกูร ควบคุมการปฏิบัติ จนท.จัดทำข้อมูล ด.ต.หญิง รัตนา คำพลงาม จนท.เผยแพร่ลงเว็บไซต์ ด.ต.หญิง รัตนา คำพลงาม
๐๑๐ แผนการใช้จ่ายงบประมาณและการ รายงานผล	- เพื่อให้ทราบแผนการใช้จ่ายประจำปี	พ.ต.ท.จิรพัฒน์ เขียวศิริ ควบคุมการปฏิบัติ จนท.จัดทำข้อมูล ร.ต.ท.หญิง พลอยนภัส ชาญวิจิตร จนท.เผยแพร่ลงเว็บไซต์ ด.ต.หญิง รัตนา คำพลงาม
๐๑๑ สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือน	- สามารถแสดงให้เห็นถึงความโปร่งใสใน การจัดซื้อจัดจ้าง	พ.ต.ท.จิรพัฒน์ เขียวศิริ ควบคุมการปฏิบัติ จนท.จัดทำข้อมูล ร.ต.ท.หญิง พลอยนภัส ชาญวิจิตร จนท.เผยแพร่ลงเว็บไซต์ ด.ต.หญิง รัตนา คำพลงาม
๐๑๒ หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนา กำลังพล	- สามารถสร้างขวัญและกำลังใจให้เกิด ขึ้นกับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน	พ.ต.ท.จิรพัฒน์ เขียวศิริ ควบคุมการปฏิบัติ จนท.จัดทำข้อมูล ร.ต.ท.หญิง ฐานิตาพัชร หงสกุล จนท.เผยแพร่ลงเว็บไซต์ ด.ต.หญิง รัตนา คำพลงาม

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
• การจัดทำ OIT		
0๑๓ ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต	- สามารถทราบสถิติปัญหาการร้องเรียนและการระงับเหตุการณ์ต่างๆได้	พ.ต.ท.จิรพัฒน์ เขียวศิริ ควบคุมการปฏิบัติ จนท.จัดทำข้อมูล ด.ต.หญิง รัตนา คำพลงาม จนท.เผยแพร่ลงเว็บไซต์ ด.ต.หญิง รัตนา คำพลงาม
0๑๔ ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีตำรวจ	- สามารถสร้างวัฒนธรรมให้แก่องค์กรเพื่อต่อต้านการทุจริตในทุกรูปแบบ	พ.ต.ท.จิรพัฒน์ เขียวศิริ ควบคุมการปฏิบัติ จนท.จัดทำข้อมูล ด.ต.หญิง รัตนา คำพลงาม จนท.เผยแพร่ลงเว็บไซต์ ด.ต.หญิง รัตนา คำพลงาม
0๑๕ การประเมินความเสี่ยงการทุจริต	- สามารถวิเคราะห์ประเด็นที่เสี่ยงต่อการทุจริตในหน้าที่	พ.ต.ท.จิรพัฒน์ เขียวศิริ ควบคุมการปฏิบัติ จนท.จัดทำข้อมูล ร.ต.ท.หญิง ฐานิดาพัชร หงสกุล จนท.เผยแพร่ลงเว็บไซต์ ด.ต.หญิง รัตนา คำพลงาม
0๑๖ การรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต	- สามารถทราบเหตุ และผลที่เสี่ยงต่อการรับสินบน	พ.ต.ท.จิรพัฒน์ เขียวศิริ ควบคุมการปฏิบัติ จนท.จัดทำข้อมูล ด.ต.หญิง รัตนา คำพลงาม จนท.เผยแพร่ลงเว็บไซต์ ด.ต.หญิง รัตนา คำพลงาม
0๑๗ มาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	- สามารถสร้างองค์กรที่มีคุณธรรม และความโปร่งใส เพื่อให้ประชาชนเชื่อมั่นศรัทธาในองค์กร	พ.ต.ท.จิรพัฒน์ เขียวศิริ ควบคุมการปฏิบัติ จนท.จัดทำข้อมูล ด.ต.หญิง รัตนา คำพลงาม จนท.เผยแพร่ลงเว็บไซต์ ด.ต.หญิง รัตนา คำพลงาม
0๑๘ การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	- สามารถรวบรวมผลการดำเนินงาน ตามมาตรการยกระดับคุณ ธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	พ.ต.ท.จิรพัฒน์ เขียวศิริ ควบคุมการปฏิบัติ จนท.จัดทำข้อมูล ด.ต.หญิง รัตนา คำพลงาม จนท.เผยแพร่ลงเว็บไซต์ ด.ต.หญิง รัตนา คำพลงาม

การจัดทำเว็บไซต์ / ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
• การจัดทำ OIT		
๑.การจัดทำเว็บไซต์	- จัดทำเว็บไซต์หลักของ ส.ทท.๒ กก.๑ บก.ทท.๒	ด.ต.หญิง รัตนา คำพลงาม
๒.การปรับปรุงข้อมูลเว็บไซต์ให้เป็นปัจจุบัน	- เจ้าหน้าที่ดูแลเว็บไซต์ของสถานี (admin) ลงข้อมูลเป็นปัจจุบัน เปิดเผย ข้อมูลสม่ำเสมอ	ด.ต.หญิง รัตนา คำพลงาม

การจัดทำข้อมูลสาธารณะตามเกณฑ์การประเมินและข้อมูลที่เกี่ยวข้องต่าง ๆ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๑.ข้อมูลผู้บริหาร	- ดำเนินการจัดทำข้อมูลตามคู่มือ ITA ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ข้อมูลผู้บริหาร + แสดง รายนามของผู้บริหารสถานีต่างตรวจสอบเพื่อ เพื่อให้สามารถติดต่อผู้บริหารได้โดยตรง	พ.ต.ท.จิรพัฒน์ เขียวศิริ ควบคุมการปฏิบัติ จนท.จัดทำข้อมูล ร.ต.ท.หญิง ฐานิตาพัชร หงสกุล จนท.เผยแพร่ลงเว็บไซต์ ด.ต.หญิง รัตนา คำพลงาม
๒.การประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร	- ให้ประชาชนทราบถึง ข่าวสารต่าง ๆ เป็น ตัวกลางที่ใช้ในการนำข่าวสารจาก หน่วยงาน ไปสู่ประชาชน	พ.ต.ท.จิรพัฒน์ เขียวศิริ ควบคุมการปฏิบัติ จนท.จัดทำข้อมูล ร.ต.ท.หญิง ฐานิตาพัชร หงสกุล จนท.เผยแพร่ลงเว็บไซต์ ด.ต.หญิง รัตนา คำพลงาม
๓.ผลการปฏิบัติแต่ละสายงาน	- สามารถให้ประชาชนทราบถึงการ ปฏิบัติงานของตำรวจเป็นประจำ	ว่าที่ พ.ต.ท.คณาธิป จันทสิงห์ ควบคุมการปฏิบัติ จนท.จัดทำข้อมูล ด.ต.หญิง รัตนา คำพลงาม จนท.เผยแพร่ลงเว็บไซต์ ด.ต.หญิง รัตนา คำพลงาม
๔.คู่มือการปฏิบัติสำหรับเจ้าหน้าที่	- สามารถสร้างความเป็นมาตรฐาน และเกิด ความเชื่อมั่นในการปฏิบัติงาน	ว่าที่ พ.ต.ท.อรุณ คุปอังกูร ควบคุมการปฏิบัติ จนท.จัดทำข้อมูล

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
		ร.ต.ท.หญิง ฐานิดาพัชร หงสกุล จนท.เผยแพร่ลงเว็บไซต์ ด.ต.หญิง รัตนา คำพลงาม
๕.คู่มือการให้บริการประชาชน	- สร้างความสะดวกให้แก่ประชาชน	ว่าที่ พ.ต.ท.อรุณ คุปอังกูร ควบคุมการปฏิบัติ จนท.จัดทำข้อมูล ร.ต.ท.หญิง ฐานิดาพัชร หงสกุล จนท.เผยแพร่ลงเว็บไซต์ ด.ต.หญิง รัตนา คำพลงาม
๖.E-Service	- สามารถเป็นช่องทางที่ติดต่อได้สะดวก และรวดเร็ว	ว่าที่ พ.ต.ท.อรุณ คุปอังกูร ควบคุมการปฏิบัติ จนท.จัดทำข้อมูล ร.ต.ท.หญิง ฐานิดาพัชร หงสกุล จนท.เผยแพร่ลงเว็บไซต์ ด.ต.หญิง รัตนา คำพลงาม
๗.สถิติผลการดำเนินงาน	- สามารถนำข้อมูลเพื่อนำไปพัฒนาได้	ว่าที่ พ.ต.ท.คณาธิป จันทสิงห์ ควบคุมการปฏิบัติ จนท.จัดทำข้อมูล ด.ต.หญิง รัตนา คำพลงาม จนท.เผยแพร่ลงเว็บไซต์ ด.ต.หญิง รัตนา คำพลงาม
๘.สถิติการให้บริการนักท่องเที่ยว	- สามารถนำข้อมูลเพื่อนำไปพัฒนาได้	ว่าที่ พ.ต.ท.อรุณ คุปอังกูร ควบคุมการปฏิบัติ จนท.จัดทำข้อมูล ร.ต.ท.หญิง ฐานิดาพัชร หงสกุล จนท.เผยแพร่ลงเว็บไซต์ ด.ต.หญิง รัตนา คำพลงาม
๙.สถิตินักท่องเที่ยวที่เข้ามาในพื้นที่	- สามารถนำข้อมูลเพื่อนำไปพัฒนาได้	ว่าที่ พ.ต.ท.อรุณ คุปอังกูร ควบคุมการปฏิบัติ จนท.จัดทำข้อมูล ด.ต.หญิง รัตนา คำพลงาม จนท.เผยแพร่ลงเว็บไซต์ ด.ต.หญิง รัตนา คำพลงาม
๑๐.แผนการใช้จ่ายงบประมาณและรายงานผล	- สามารถแสดงให้เห็นถึงความโปร่งใสในการจัดซื้อ จัดจ้าง	พ.ต.ท.จิรพัฒน์ เขียวศิริ ควบคุมการปฏิบัติ จนท.จัดทำข้อมูล ร.ต.ท.หญิง พลอยนภัส ชาญวิจิตร จนท.เผยแพร่ลงเว็บไซต์ ด.ต.หญิง รัตนา คำพลงาม

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๑๒.หลักเกณฑ์การบริหาร และพัฒนากำลังพล	- สามารถสร้างขวัญและกำลังใจให้เกิดขึ้นกับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน	พ.ต.ท.จิรพัฒน์ เขียวศิริ ควบคุมการปฏิบัติ จนท.จัดทำข้อมูล ร.ต.ท.หญิง ฐานิตาพัชร หงสกุล จนท.เผยแพร่ลงเว็บไซต์ ด.ต.หญิง รัตนา คำพลงาม
๑๓.ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียน การทุจริต และข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต	- สามารถทราบสถิติปัญหาการร้องเรียน และการระงับเหตุการณ์ต่างๆได้	พ.ต.ท.จิรพัฒน์ เขียวศิริ ควบคุมการปฏิบัติ จนท.จัดทำข้อมูล ด.ต.หญิง รัตนา คำพลงาม จนท.เผยแพร่ลงเว็บไซต์ ด.ต.หญิง รัตนา คำพลงาม
๑๔.ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anty-Bribery Policy)และการมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานี	- สามารถสร้างวัฒนธรรมให้แก่องค์กร เพื่อต่อต้านการทุจริตในทุกรูปแบบ	พ.ต.ท.จิรพัฒน์ เขียวศิริ ควบคุมการปฏิบัติ จนท.จัดทำข้อมูล ด.ต.หญิง รัตนา คำพลงาม จนท.เผยแพร่ลงเว็บไซต์ ด.ต.หญิง รัตนา คำพลงาม
๑๕.การประเมินความเสี่ยงการทุจริต	- สามารถวิเคราะห์ประเด็นที่เสี่ยงต่อการทุจริตในหน้าที่	พ.ต.ท.จิรพัฒน์ เขียวศิริ ควบคุมการปฏิบัติ จนท.จัดทำข้อมูล ร.ต.ท.หญิง ฐานิตาพัชร หงสกุล จนท.เผยแพร่ลงเว็บไซต์ ด.ต.หญิง รัตนา คำพลงาม
๑๖.การรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต	- สามารถทราบเหตุ และผลที่เสี่ยงต่อการรับสินบน	พ.ต.ท.จิรพัฒน์ เขียวศิริ ควบคุมการปฏิบัติ จนท.จัดทำข้อมูล ด.ต.หญิง รัตนา คำพลงาม จนท.เผยแพร่ลงเว็บไซต์ ด.ต.หญิง รัตนา คำพลงาม
๑๗.มาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	- สามารถสร้างองค์กรที่มีคุณธรรม และความโปร่งใส เพื่อให้ประชาชนเชื่อมั่น ศรัทธาในองค์กร	พ.ต.ท.จิรพัฒน์ เขียวศิริ ควบคุมการปฏิบัติ จนท.จัดทำข้อมูล ด.ต.หญิง รัตนา คำพลงาม จนท.เผยแพร่ลงเว็บไซต์ ด.ต.หญิง รัตนา คำพลงาม

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๑๘.การรายงานผลการดำเนินงาน มาตรการยกระดับคุณธรรม และ ความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	- สามารถรวบรวมผลการดำเนินงาน ตาม มาตรการยกระดับคุณ ธรรมและความโปร่ง ใสภายในหน่วยงาน	พ.ต.ท.จิรพัฒน์ เขียวศิริ ควบคุมการปฏิบัติ จนท.จัดทำข้อมูล ด.ต.หญิง รัตนา คำพลงาม จนท.เผยแพร่ลงเว็บไซต์ ด.ต.หญิง รัตนา คำพลงาม

กิจกรรมที่แสดงถึงการพัฒนาปฏิบัติงาน
และการให้บริการเพื่อยกระดับภาพลักษณ์ความสุจริตของสถานีตำรวจต่อสาธารณะ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

สถานีตำรวจท่องเที่ยว ๒ กองกำกับการ ๑ กองบังคับการตำรวจท่องเที่ยว ๒

ชื่อกิจกรรม : โครงการ "ยุวทูตตำรวจท่องเที่ยว" (Tourist Police Junior Ambassador)

เป็นการสร้าง "Soft Power" ให้กับหน่วยงาน เพราะเป็นการเปลี่ยนจาก "การบังคับใช้กฎหมาย" มาเป็นการ "สร้างการมีส่วนร่วม" ซึ่งช่วยยกระดับภาพลักษณ์ความสุจริตและความเป็นมิตรของสถานีตำรวจท่องเที่ยว ๒ กองกำกับการ ๑ กองบังคับการตำรวจท่องเที่ยว ๒ ได้อย่างเป็นรูปธรรม

๑. หลักการและเหตุผล

เพื่อสร้างเครือข่ายความร่วมมือระหว่างตำรวจท่องเที่ยวกับเยาวชนในท้องถิ่น ในการเป็น "อาสาสมัครตัวน้อย" ที่ช่วยให้ข้อมูลข่าวสารและดูแลนักท่องเที่ยว โดยใช้พลังของเยาวชนเป็นตัวแทนสื่อสารเรื่อง "ความซื่อสัตย์" (Integrity) และ "มิตรภาพ" (Hospitality) ซึ่งเป็นการปรับภาพลักษณ์ตำรวจให้เข้าถึงง่ายและเป็นส่วนหนึ่งของชุมชน

๒. วัตถุประสงค์

เพื่อสร้างภาพลักษณ์องค์กรที่โปร่งใส เปิดกว้าง และเป็นมิตรต่อสาธารณะผ่านเยาวชน รวมทั้งปลูกฝังจิตสำนึกเรื่องความซื่อสัตย์และคุณธรรมให้กับเยาวชนในพื้นที่ เพื่อเพิ่มช่องทางการสื่อสารข้อมูลการท่องเที่ยวที่ถูกต้องและปลอดภัยให้กับนักท่องเที่ยว

๓. กลุ่มเป้าหมาย

- นักศึกษา มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี อำเภอเมือง จังหวัดนครราชสีมา จำนวน ๑๐๐ คน

๔. วิธีดำเนินการ

๔.๑ ดำเนินการอบรม ณ ห้องประชุม ๑-๒ อาคารกิจการนักศึกษา ๑ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี อำเภอเมือง จังหวัดนครราชสีมา

๔.๒ จัดทำ QR Code สำหรับประเมินความพึงพอใจและข้อเสนอแนะให้ผู้เข้ารับการอบรม

๔.๓ เผยแพร่ช่องทางติดต่อและช่องทางร้องเรียนผ่านเว็บไซต์และสื่อสังคมออนไลน์ของหน่วยงาน

๔.๔ โดยมีเนื้อหาการอบรมตามกิจกรรมดังนี้

- กิจกรรมที่ ๑: "Young Ambassador Bootcamp":

อบรมเยาวชนให้มีความรู้ด้านประวัติศาสตร์สถานที่ท่องเที่ยว, ภาษาต่างประเทศพื้นฐาน, และ "จริยธรรมในการให้บริการ" เน้นย้ำเรื่องความซื่อสัตย์ (ไม่รับของกำนัล, การให้บริการด้วยใจโดยไม่หวังผลตอบแทน)

- กิจกรรมที่ ๒: "Junior Guide & Helper":

เปิดโอกาสให้ยุวทูตมาประจำจุดบริการในวันหยุด เพื่อช่วยแจกแผ่นพับ, แนะนำเส้นทาง, และถ่ายภาพให้นักท่องเที่ยว การมีเยาวชนมาช่วยงาน จะช่วยสร้างบรรยากาศของ "สถานที่ไร้พิกษัย" และลดความกดดันของนักท่องเที่ยว

- กิจกรรมที่ ๓: "Integrity Campaign":

ให้ยุวทูตจัดทำสื่อโซเชียลมีเดีย (TikTok/Reels) เล่าเรื่องราวดีๆ ที่เห็นในสถานที่ฯ เช่น การคืนของหายให้เจ้าของ หรือการช่วยเหลือนักท่องเที่ยวแบบฟรีไม่หวังผล

หัวใจสำคัญ: เมื่อเยาวชนเป็นคนสื่อสาร ภาพลักษณ์ความสุจริตจะดูเป็นธรรมชาติและมีความน่าเชื่อถือสูงมาก

- กิจกรรมที่ ๔: "Community Watch & Alert":

ให้เยาวชนเป็นกระบอกเสียงในการ تذากเตือนหรือแจ้งเบาะแส หากพบเห็นตำรวจท่องเที่ยวมีพฤติกรรมไม่เหมาะสม เรียกรับผลประโยชน์ หรือพบการทุจริตต่อหน้าที่ รวมทั้งการเอารัดเอาเปรียบนักท่องเที่ยวในพื้นที่

๕. สรุปผลการประเมินและข้อเสนอแนะเพื่อนำมาปรับปรุงการปฏิบัติงาน

๖. รายงานผลการดำเนินกิจกรรมต่อผู้บังคับบัญชา และเผยแพร่ผลการดำเนินงานให้ประชาชนรับทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

- วันที่ ๑๐ พ.ค.๖๙ ตั้งแต่เวลา ๐๙.๐๐ – ๑๗.๐๐ น. ณ ห้องประชุม ๑-๒ อาคารกิจการนักศึกษา ๑ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี อำเภอเมือง จังหวัดนครราชสีมา

๘. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

๖.๑ มีความสัมพันธ์ในชุมชน: จำนวนนักศึกษาที่เข้าร่วมโครงการ และการสนับสนุนจากผู้ปกครอง/สถาบันการศึกษา

๖.๒ Engagement: มียอดการแชร์หรือการชื่นชมจากนักท่องเที่ยวผ่านช่องทางออนไลน์ต่อกิจกรรมของยุวทูต

๖.๓ เสริมสร้างภาพลักษณ์: ผลสำรวจ นักท่องเที่ยวมีความเชื่อมั่นต่อสถานีดำรวจท่องเที่ยว ๒ กองกำกับการ ๑ กองบังคับการตำรวจท่องเที่ยว ๒ ที่มีการดำเนินโครงการ

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๙.๑ ลดกำแพงระหว่างตำรวจกับประชาชน: เยาวชนจะเป็นสะพานเชื่อมที่ทำให้ภาพลักษณ์ตำรวจ ดู "นุ่มนวล" และ "โปร่งใส"

๙.๒ สร้างภูมิคุ้มกันทุจริต: การปลูกฝังเยาวชนให้เห็นความสำคัญของความซื่อสัตย์ จะส่งผลสะท้อนกลับมายังเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ต้องปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีตลอดเวลา

๙.๓ ภาพลักษณ์ความยั่งยืน: สถานีตำรวจท่องเที่ยว ๒ กองกำกับการ ๑ กองบังคับการตำรวจท่องเที่ยว ๒ จะถูกมองว่าเป็นหน่วยงานที่ให้ความสำคัญกับการพัฒนาสังคม ไม่ใช่เพียงแค่การบังคับใช้กฎหมาย

๙.๔ เป็นการประชาสัมพันธ์หน่วยงาน ในด้านการให้บริการที่มีความโปร่งใส รวดเร็ว และสามารถตรวจสอบได้ ประชาชนและนักท่องเที่ยวเกิดความเชื่อมั่นในการปฏิบัติงานของตำรวจท่องเที่ยว

๑๐. ผู้รับผิดชอบหลัก

๑๐.๑ เจ้าหน้าที่ตำรวจท่องเที่ยว ในสังกัด สถานีตำรวจท่องเที่ยว ๒ กองกำกับการ ๑ กองบังคับการตำรวจท่องเที่ยว ๒ เป็นตัวแทนขับเคลื่อนในนาม กองบัญชาการตำรวจท่องเที่ยว

๑๐.๒ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี เป็นตัวแทนขับเคลื่อนในนาม สมาคมที่ประชุมอธิการบดีแห่งประเทศไทย

