



การรายงานผลการดำเนินการ
เพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสลิปบน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘



สถานีตำรวจท่องเที่ยว ๒ กองกำกับการ ๑ กองบังคับการตำรวจท่องเที่ยว ๒

(นครราชสีมา ชัยภูมิ บุรีรัมย์ สุรินทร์)

รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน
สถานีตำรวจท่องเที่ยว ๒ กองกำกับการ ๑ กองบังคับการตำรวจท่องเที่ยว ๒
(นครราชสีมา ชัยภูมิ บุรีรัมย์ สุรินทร์)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

บทนำ

สถานีตำรวจท่องเที่ยว ๒ กองกำกับการ ๑ กองบังคับการตำรวจท่องเที่ยว ๒ ได้ดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน และได้มีแผนบริหารความเสี่ยงต่อการรับสินบน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ของหน่วยงาน นั้น

สถานีตำรวจท่องเที่ยว ๒ กองกำกับการ ๑ กองบังคับการตำรวจท่องเที่ยว ๒ ได้ดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน เป็นกิจกรรมและการดำเนินการตามมาตรการเพื่อบริหารความเสี่ยงต่อการรับสินบน โดยดำเนินการในหน่วยงาน อันได้แก่

๑. มัคคุเทศก์เถื่อน
๒. ส่วยสถานบริการ
๓. ส่วยสถานบันเทิง

โดยได้ดำเนินการจัดการความเสี่ยงอย่างเป็นรูปธรรม มีภาพแสดงกิจกรรมการดำเนินการตามมาตรการดังรายงานผลการดำเนินการ และ หน่วยงานได้เปิดเผยข้อมูลการดำเนินการเป็นการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะเพื่อให้บุคคลทั่วไปได้รับทราบตามรายงาน จัดทำโดยคณะทำงาน ชับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของหน่วยงาน สถานีตำรวจท่องเที่ยว ๒ กองกำกับการ ๑ กองบังคับการตำรวจท่องเที่ยว ๒ ซึ่งมีพื้นที่รับผิดชอบ ๔ จังหวัด ได้แก่ จังหวัดนครราชสีมา จังหวัดชัยภูมิ จังหวัดบุรีรัมย์ และจังหวัดสุรินทร์

๑. มัคคุเทศก์เถื่อน

ประเด็นความเสี่ยง	มาตรการควบคุม ความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีการในการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน
<p>มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษ น้อยลง</p>	<p>๑. ก้าซั๊บให้เจ้าหน้าทีผู้รับผิดชอบปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน(Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่กำกับดูแล การปฏิบัติงาน โดยมีการตรวจสอบตามสายการบังคับบัญชาทุกชั้นตอน เพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างในการเรียกรับผลประโยชน์</p> <p>๒. จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๓. เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗</p> <p>๔. มีช่องทางและระบบการจัดการเรื่องร้องเรียนจากประชาชนที่พบเห็นการกระทำผิดของเจ้าหน้าที่</p>	<p>๑. หัวหน้าสถานี มีการประชุมชี้แจง ก้าซั๊บ ให้มีการควบคุมดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๓๗</p> <p>๒. หัวหน้าชุดมีการประชุมให้ก้าบเจ้าหน้าที่ตำรวจก่อนออกปฏิบัติงานทุกวันและเน้นย้ำให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณี</p> <p>๓. หัวหน้าสถานี ตรวจสอบเยี่ยมครอบครัวผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อสอบถามปัญหาต่าง ๆ</p> <p>๔. ประชุมคณะกรรมการดำเนินการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนของสถานี ตำรวจท่องเที่ยว ๒ กองกำกับ การ ๑ กองบังคับการตำรวจท่องเที่ยว ๒</p>	<p>๑. เจ้าหน้าที่ปฏิบัติตามมาตรการอย่างเคร่งครัด ไม่มีการเรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด</p> <p>๒. สร้างขวัญและกำลังใจให้แก่ผู้ใต้บังคับบัญชา</p> <p>๓. ป้องกันไม่ให้เจ้าหน้าที่ตำรวจมีการเรียกรับทรัพย์สิน หรือการเรียกรับผลประโยชน์อื่นใด</p>

๑.หัวหน้าสถานี มีการประชุมชี้แจง กำชับ ให้มีการควบคุมดูแลระเบียบวินัยของผู้ได้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง

๑๒๑๒/๒๕๕๗



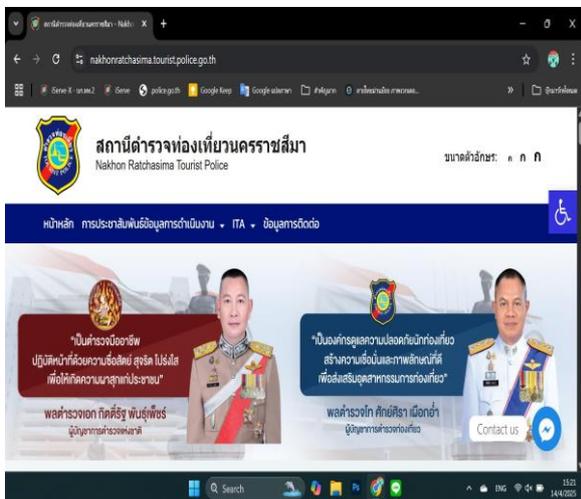
๒. หัวหน้าชุดมีการประชุมให้กับเจ้าหน้าที่ตำรวจก่อนออกปฏิบัติงานทุกวันและเน้นย้ำให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณี



๓. หัวหน้าสถานี ตรวจเยี่ยมครอบครัวผู้ได้บังคับบัญชา เพื่อสอบถามปัญหาต่าง ๆ



๔. มีช่องทางและระบบการจัดการเรื่องร้องเรียนจากประชาชนที่พบเห็นการกระทำผิดของเจ้าหน้าที่



๒. ส่วนสถานบริการ

ประเด็นความเสี่ยง	มาตรการควบคุม ความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีการในการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน
มีการเรียกรับ ผลประโยชน์เพื่อแลก กับการไม่จับกุม ดำเนินคดี หรือทำให้ รับโทษ น้อยลง	<p>๑. ก้าจับให้เจ้าหน้าที่ ผู้รับผิดชอบปฏิบัติตาม นโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของ กำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการ ปฏิบัติหน้าที่ กำกับดูแล การ ปฏิบัติงาน โดยมีการ ตรวจสอบตามสาย การ บังคับบัญชาทุกขั้นตอน เพื่อ ไม่ให้เกิดช่องว่างในการเรียกรับ ผลประโยชน์</p> <p>๒. จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติม เพื่อ สร้างขวัญกำลังใจในการ ปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๓. เสริมสร้างการ ควบคุมดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๓๗</p> <p>๔. มีช่องทางและระบบการ จัดการเรื่องร้องเรียนจาก ประชาชนที่พบเห็นการ กระทำผิดของเจ้าหน้าที่</p>	<p>๑. หัวหน้าสถานี มีการประชุม ชี้แจง ก้าจับ ให้มีการ ควบคุมดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๓๗</p> <p>๒. หัวหน้าชุดมีการประชุม ให้กับเจ้าหน้าที่ตำรวจก่อน ออกปฏิบัติงานทุกวันและเน้น ย้ำให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่าง เคร่งครัด ไม่เรียกรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด เพื่อ ช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณี</p> <p>๓. หัวหน้าสถานี ตรวจสอบเยี่ยม ครอบครัวผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อ สอบถามปัญหาต่าง ๆ</p> <p>๔. ประชุมคณะกรรมการ ดำเนินการประเมินความเสี่ยง ต่อการรับสินบนของสถานี ตำรวจท่องเที่ยว ๒ กองกำกับ การ ๑ กองบังคับการตำรวจ ท่องเที่ยว ๒</p>	<p>๑. เจ้าหน้าที่ปฏิบัติตาม มาตรการอย่างเคร่งครัด ไม่มี การเรียกรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด</p> <p>๒. สร้างขวัญและกำลังใจให้แก่ ผู้ใต้บังคับบัญชา</p> <p>๓. ป้องกันไม่ให้เจ้าหน้าที่ ตำรวจมีการเรียกรับทรัพย์สิน หรือการเรียกรับผลประโยชน์ อื่นใด</p>

๑. หัวหน้าสถานี มีการประชุมชี้แจง กำชับ ให้มีการควบคุมดูแลผู้ได้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๖๗ เพื่อสอบถามปัญหาต่างๆ



๒. หัวหน้าชุดมีการประชุมให้กับเจ้าหน้าที่ตำรวจก่อนออกปฏิบัติงานทุกวันและเน้นย้ำให้ปฏิบัติ ตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณี



๓. หัวหน้าสถานี ตรวจเยี่ยมครอบครัวผู้ได้บังคับบัญชา เพื่อสอบถามปัญหาต่าง ๆ



๔. มีช่องทางและระบบการจัดการเรื่องร้องเรียนจากประชาชนที่พบเห็นการกระทำผิดของเจ้าหน้าที่



๓. ส่วนสถานบันเชิง

ประเด็นความเสี่ยง	มาตรการควบคุม ความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีการในการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน
<p>มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุม ดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษ น้อยลง</p>	<p>๑. ก้าซ้บให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ กำกับดูแล การปฏิบัติงาน โดยมีการตรวจสอบตามสาย การบังคับบัญชาทุกชั้นตอน เพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างในการเรียกรับผลประโยชน์</p> <p>๒. จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติม เพื่อ สร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๓. เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๓๗</p> <p>๔. มีช่องทางและระบบการจัดการเรื่องร้องเรียนจากประชาชนที่พบเห็นการกระทำผิดของเจ้าหน้าที่</p>	<p>๑. หัวหน้าสถานี มีการประชุมชี้แจง ก้าซ้บ ให้มีการควบคุมดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๓๗</p> <p>๒. หัวหน้าชุดมีการประชุมให้กับเจ้าหน้าที่ตำรวจก่อนออกปฏิบัติงานทุกวันและเน้นย้ำให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณี</p> <p>๓. หัวหน้าสถานี ตรวจสอบเยี่ยมครอบครัวผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อสอบถามปัญหาต่าง ๆ</p> <p>๔. ประชุมคณะกรรมการดำเนินการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนของสถานี ตำรวจท่องเที่ยว ๒ กองกำกับการ ๑ กองบังคับการตำรวจท่องเที่ยว ๒</p>	<p>๑. เจ้าหน้าที่ปฏิบัติตามมาตรการอย่างเคร่งครัด ไม่มีการเรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด</p> <p>๒. สร้างขวัญและกำลังใจให้แก่ผู้ใต้บังคับบัญชา</p> <p>๓. ป้องกันไม่ให้เจ้าหน้าที่ตำรวจมีการเรียกรับทรัพย์สิน หรือการเรียกรับผลประโยชน์อื่นใด</p>

๑.หัวหน้าสถานี มีการประชุมชี้แจง กำชับ ให้มีการควบคุมดูแลผู้ได้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗



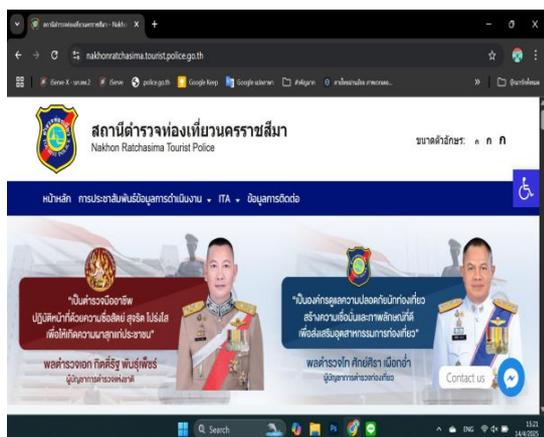
๒.หัวหน้าชุดมีการประชุมให้กับเจ้าหน้าที่ตำรวจก่อนออกปฏิบัติงานทุกวันและเน้นย้ำให้ปฏิบัติ ตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณี



๓. หัวหน้าสถานี ตรวจเยี่ยมครอบครัวผู้ได้บังคับบัญชา เพื่อสอบถามปัญหาต่าง ๆ



๔. มีช่องทางและระบบการจัดการเรื่องร้องเรียนจากประชาชนที่พบเห็นการกระทำผิดของเจ้าหน้าที่





คำสั่ง สถานีตำรวจท่องเที่ยว ๒ กองกำกับการ ๑ กองบังคับการตำรวจท่องเที่ยว ๒
ที่ ๑๔ / ๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนและกำกับติดตาม การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้ร่วมกับ
สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน
ภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ลงสู่ “สถานีตำรวจทั่วประเทศ” ในปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๘ ในฐานะหน่วยงานในสังกัดกองบัญชาการตำรวจท่องเที่ยว สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ซึ่งมีการกิจ
ในการบริการประชาชน และนักท่องเที่ยวในเขตพื้นที่ เพื่อสะท้อนให้เห็นถึงบทบาทและความสำคัญของการ
บริหารราชการของสถานีตำรวจท่องเที่ยว และเกิดกลไกการมีส่วนร่วมและการป้องกันการทุจริตในการบริหาร
ราชการ จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการพัฒนากระบวนการบริหารราชการ การให้บริการ ให้มีคุณธรรม
และความโปร่งใส นั้น

เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจท่องเที่ยว
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผลสูงสุด จึงแต่งตั้ง
คณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจท่องเที่ยว ๒
กองกำกับการ ๑ กองบังคับการตำรวจท่องเที่ยว ๒ โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ ดังนี้

องค์ประกอบ

๑. พันตำรวจโท เทพทัฬห ขจรเกียรติอาษา ประธานกรรมการ
สารวัตรใหญ่ สถานีตำรวจท่องเที่ยว ๒ กองกำกับการ ๑
กองบังคับการตำรวจท่องเที่ยว ๒
๒. ว่าที่ พันตำรวจตรี อรุณ คุปอังกูร กรรมการ
สารวัตร สถานีตำรวจท่องเที่ยว ๒ กองกำกับการ ๑
กองบังคับการตำรวจท่องเที่ยว ๒
๓. ว่าที่ พันตำรวจตรี คณาธิป จันทสิงห์ กรรมการ
สารวัตร สถานีตำรวจท่องเที่ยว ๒ กองกำกับการ ๑
กองบังคับการตำรวจท่องเที่ยว ๒
๔. ร้อยตำรวจเอก ฐานุพงศ์ วิชาติทวีพัฒน์ กรรมการและเลขานุการ
รองสารวัตร สายงานป้องกันปราบปรามอาชญากรรม สถานีตำรวจท่องเที่ยว ๒
กองกำกับการ ๑ กองบังคับการตำรวจท่องเที่ยว ๒
๕. ร้อยตำรวจโท กิตติพัฒน์ ปราศรี กรรมการ
รองสารวัตร สายงานป้องกันปราบปรามอาชญากรรม สถานีตำรวจท่องเที่ยว ๒
กองกำกับการ ๑ กองบังคับการตำรวจท่องเที่ยว ๒

/๖. ร้อยตำรวจโท ไสว...

๖. ร้อยตำรวจโท ไสว เรืองกลาง กรรมการ
รองสารวัตร สายงานป้องกันปราบปรามอาชญากรรม สถานีตำรวจท่องเที่ยว ๒
กองกำกับการ ๑ กองบังคับการตำรวจท่องเที่ยว ๒
๗. ร้อยตำรวจโทหญิง กัญญาพร พงศ์วิสิษฐ์ กรรมการ
รองสารวัตร สายงานป้องกันปราบปรามอาชญากรรม สถานีตำรวจท่องเที่ยว ๒
กองกำกับการ ๑ กองบังคับการตำรวจท่องเที่ยว ๒
๘. ดาบตำรวจ กู้ศักดิ์ สารา กรรมการ/ผู้ช่วยเลขานุการ
ผู้บังคับหมู่ สถานีตำรวจท่องเที่ยว ๒ กองกำกับการ ๑ กองบังคับการตำรวจท่องเที่ยว ๒

โดยมีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

๑. ขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจท่องเที่ยว ๒ กองกำกับการ ๑ กองบังคับการตำรวจท่องเที่ยว ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ให้เป็นตามวัตถุประสงค์ที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด

๒. กำกับ ติดตาม เร่งรัด ให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจท่องเที่ยว ๒ กองกำกับการ ๑ กองบังคับการตำรวจท่องเที่ยว ๒ ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์และกรอบระยะเวลาที่ สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด

๓. ให้ข้อเสนอแนะการส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจท่องเที่ยว ๒ กองกำกับการ ๑ กองบังคับการตำรวจท่องเที่ยว ๒

๔. พิจารณาเสนอแต่งตั้งคณะทำงาน เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจท่องเที่ยว ๒ กองกำกับการ ๑ กองบังคับการตำรวจท่องเที่ยว ๒

๕. ดำเนินการอื่นใดตามที่ผู้กำกับการของสถานีตำรวจท่องเที่ยว ๒ กองกำกับการ ๑ กองบังคับการตำรวจท่องเที่ยว ๒ มอบหมาย

ทั้งนี้ คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตาม การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจท่องเที่ยวประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของสถานีตำรวจท่องเที่ยว ๒ กองกำกับการ ๑ กองบังคับการตำรวจท่องเที่ยว ๒ มีวาระการปฏิบัติหน้าที่จนถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘ หรือมีคำสั่งเปลี่ยนแปลงเป็นอย่างอื่น

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๓ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

พันตำรวจโท



(เทพทัฬหะ ขจรเกียรติอาษา)

สารวัตรใหญ่ สถานีตำรวจท่องเที่ยว ๒ กองกำกับการ ๑
กองบังคับการตำรวจท่องเที่ยว ๒

